

Bienvenue !

Première journée

Commentez, likez, postez !



@lesscoperscic.bsky.social



@LesSCOP



@les_scop_et_les_scic



@Les Scop et les Scic

Désignation des instances

Bureau

Président	Jacques Landriot
1 ^{er} assesseur	Isabelle Wennekers
2 ^e assesseur	Cyril Zorman

Scrutateurs

Aura	Audrey Julienne
BFC	Vincent Dos Santos
Hauts-de-France	Sabine Lavoipierre
Ouest	Vincent Delacour
Grand-Est	Jessica Cocozza

Commission permanente

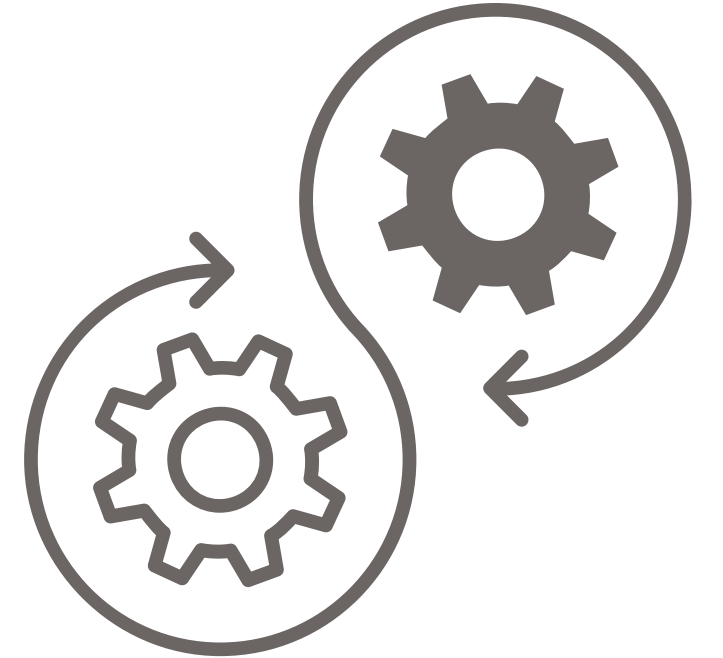
Aura	Sébastien Esnault
BFC	Géraldine Aymonier
Grand-Est	Enis Muslic
HDF	Claire Lambert
IDF / CVL / DOM-TOM	Emilie Monchovet
Nouvelle-Aquitaine	Bruno Fontan
Occitanie	Séverine Saint Martin
Ouest	Dominique Laurence
Paca Corse	Arnaud Delcasse

*Pour une économie
humaine
démocratique
durable*

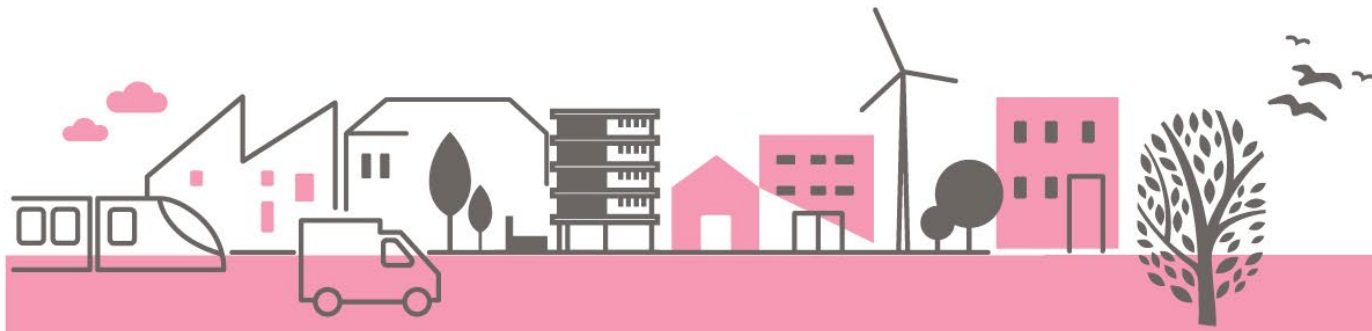
Rapport d'activité
2022-2025



Développement



Chiffres clés à fin 2025



Le Mouvement
des Scop et des Scic
à fin 2025

4 583
sociétés

4 153

Sociétés coopératives

⋮

2 732 Scop

(Sociétés
coopératives
et participatives)

430

filiales

⋮

1 421 Scic

(Sociétés
coopératives
d'intérêt collectif)

94 745
emplois

dont

80 071

dans les coopératives

⋮

62 523

dans les Scop

14 674

dans les filiales
ou en contrat CAPE
dans les CAE

⋮

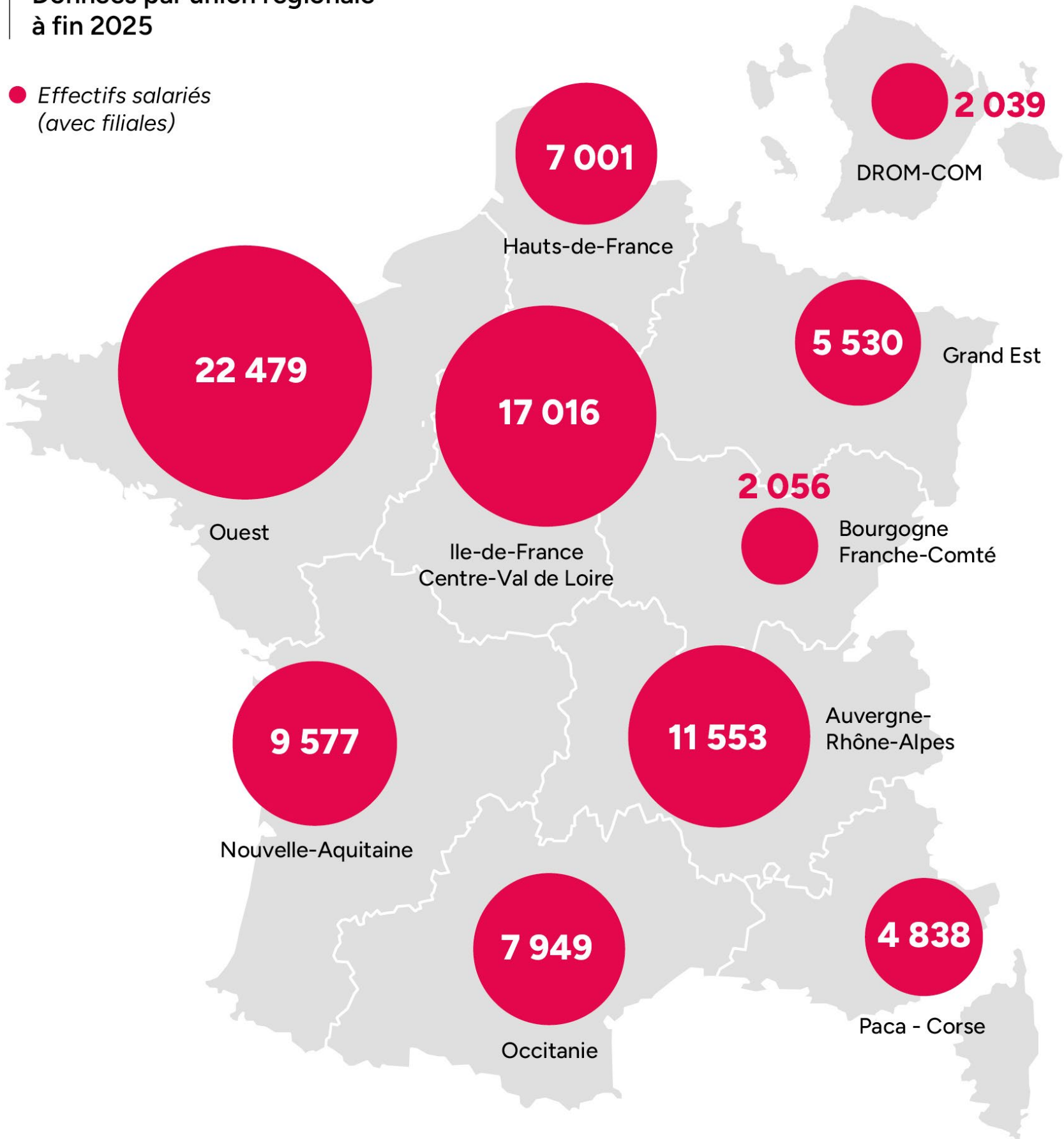
17 548

dans les Scic

Nombre d'emplois par union régionale

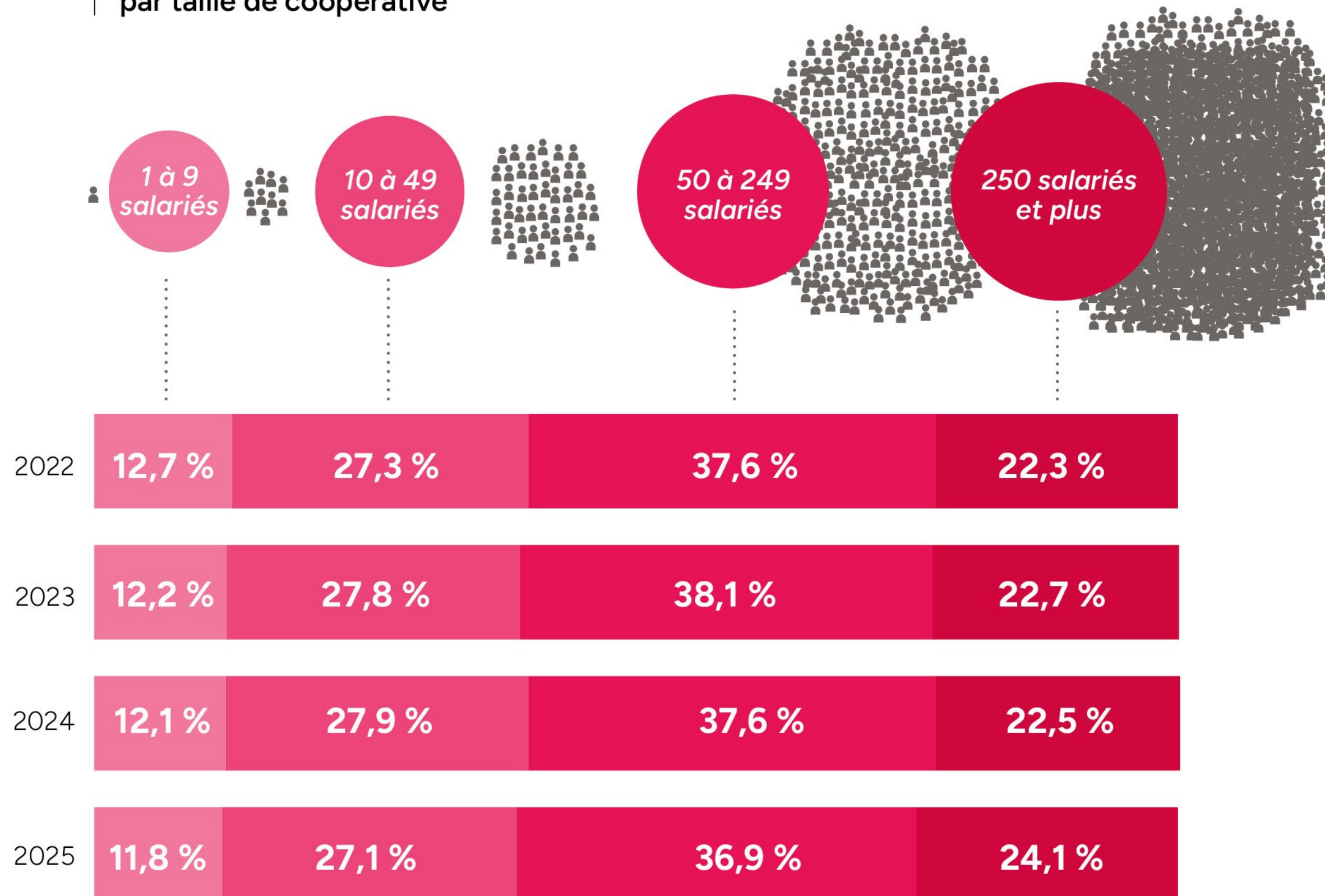
Données par union régionale
à fin 2025

● Effectifs salariés
(avec filiales)

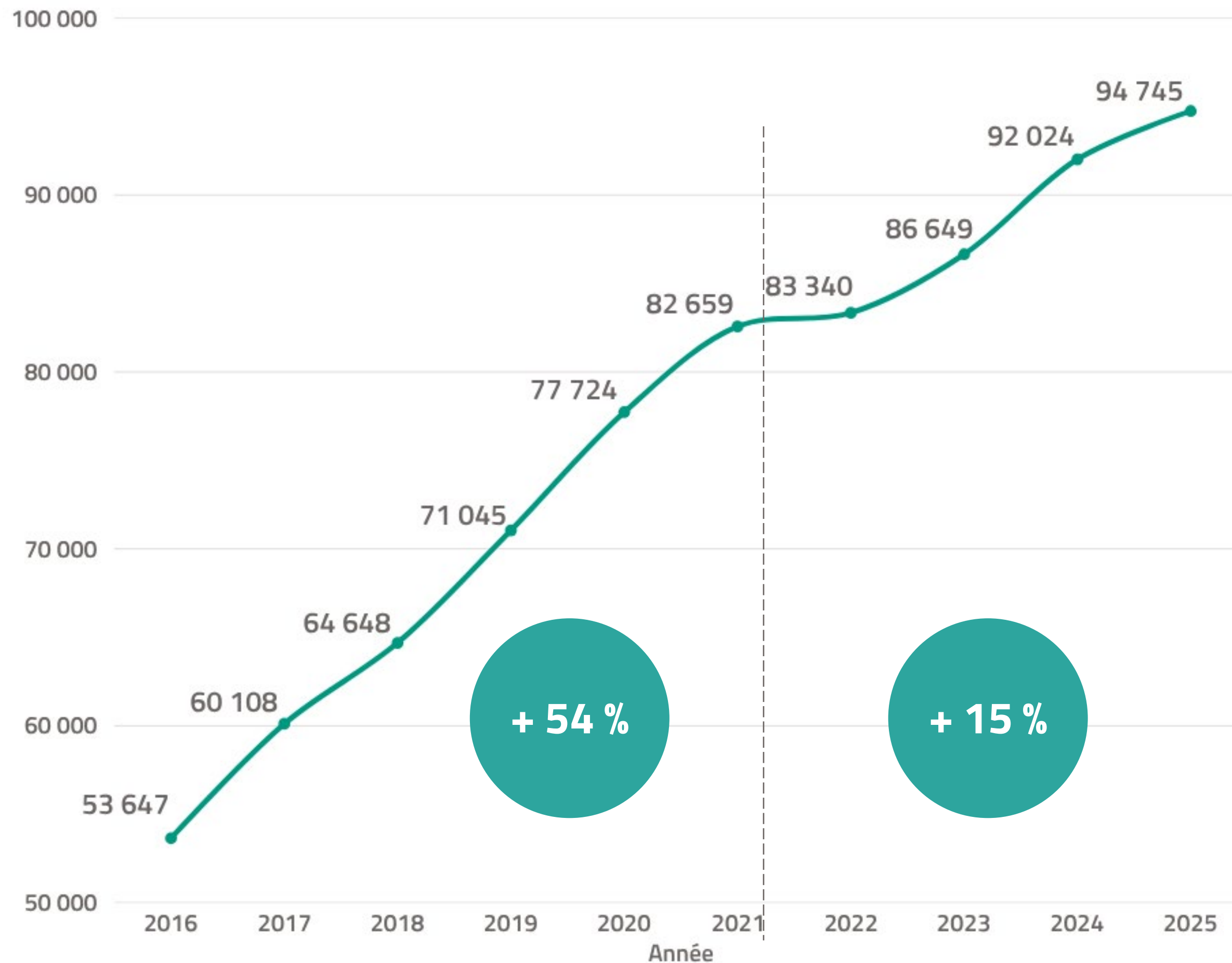


Répartition des effectifs sur la mandature

Répartitions des effectifs
par taille de coopérative



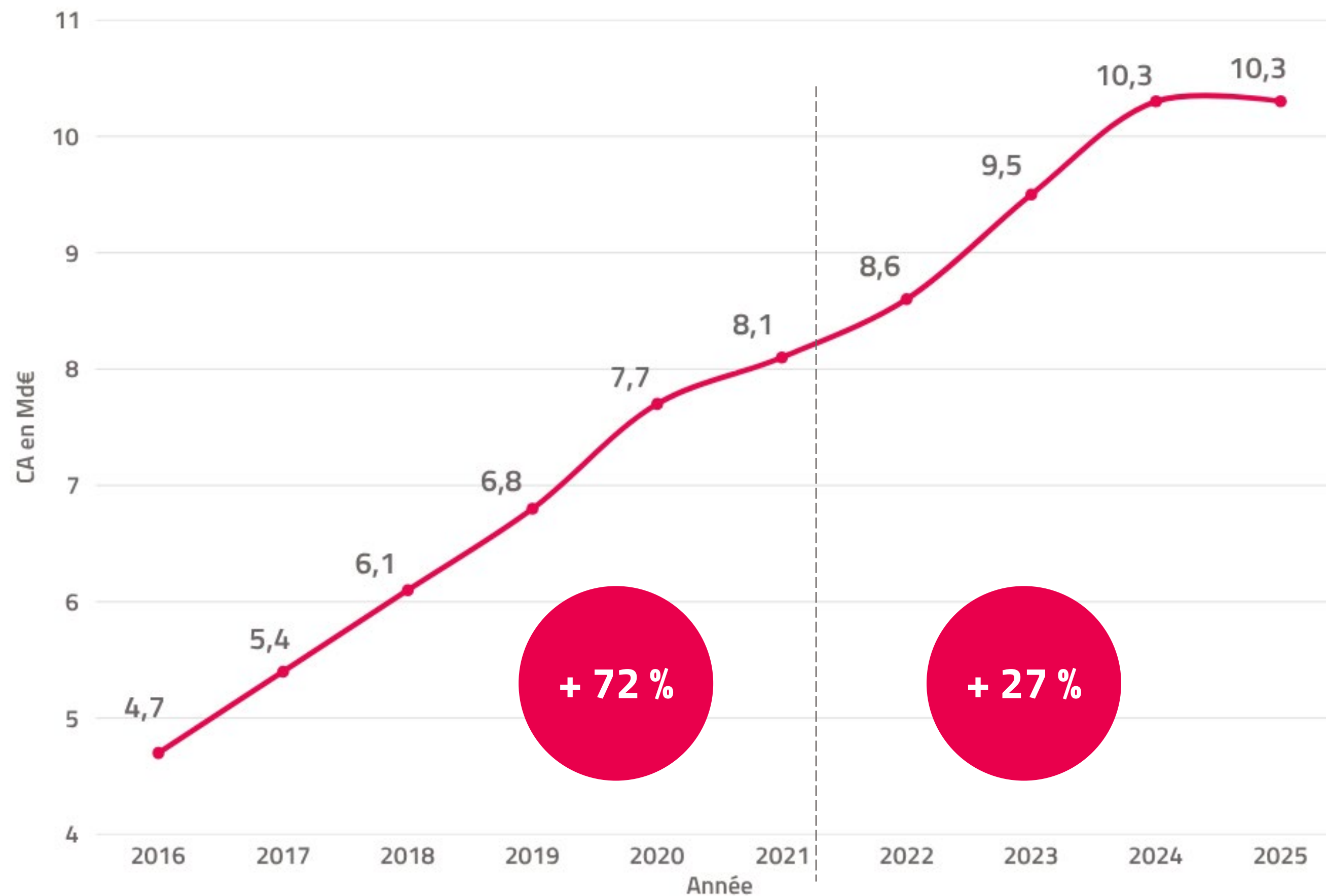
Evolution des emplois sur les deux mandatures



+ 77 %

Evolution du chiffre d'affaires sur les deux mandatures

+ 120 %



Une performance économique confirmée

415 M€ de chiffre d'affaires
export

+ 27,4 %

4,7 Md€ de valeur
ajoutée

+ 58 %

Evolution de la richesse économique des Scop et Scic

3,27 Md€ de masse
salariale

+ 31,7 %

281 M€ de résultat
net

+ 70,5 %

3,66 Md€ de capitaux
propres

+ 34 %

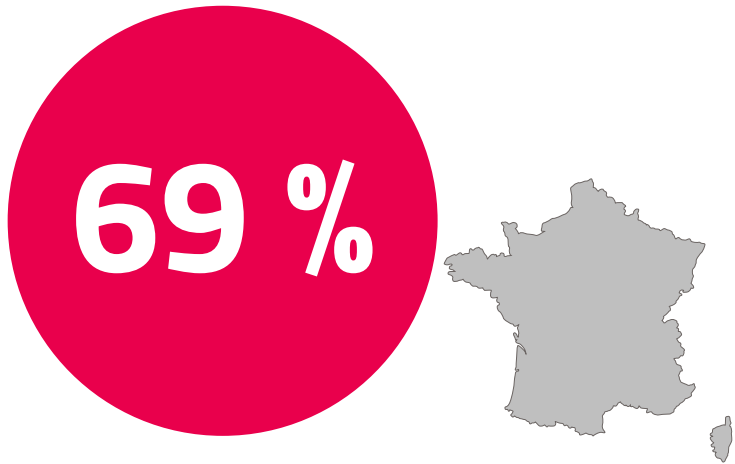
806 M€ de capital
social

+ 22,9 %

Taux de pérennité à 5 ans



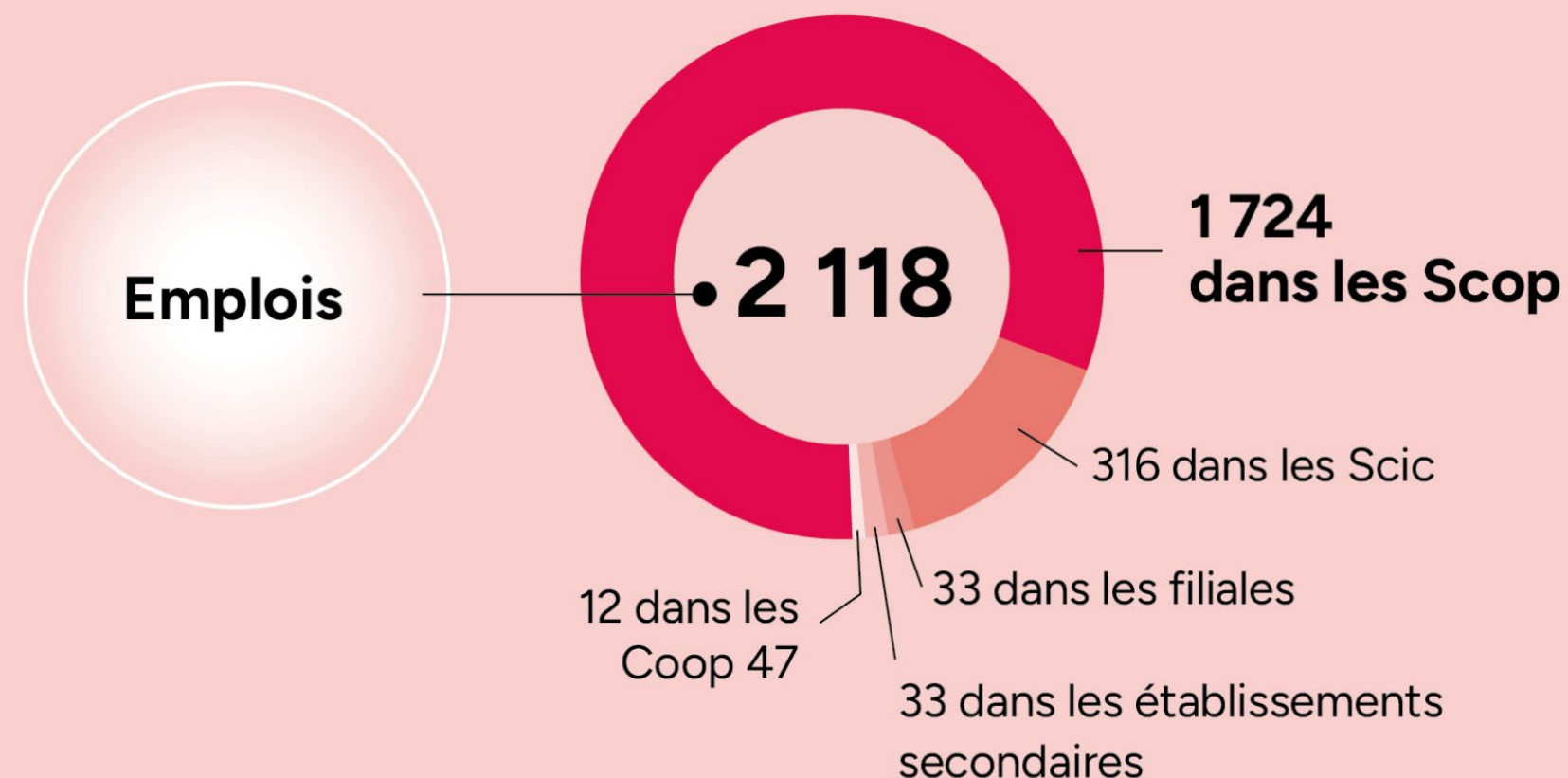
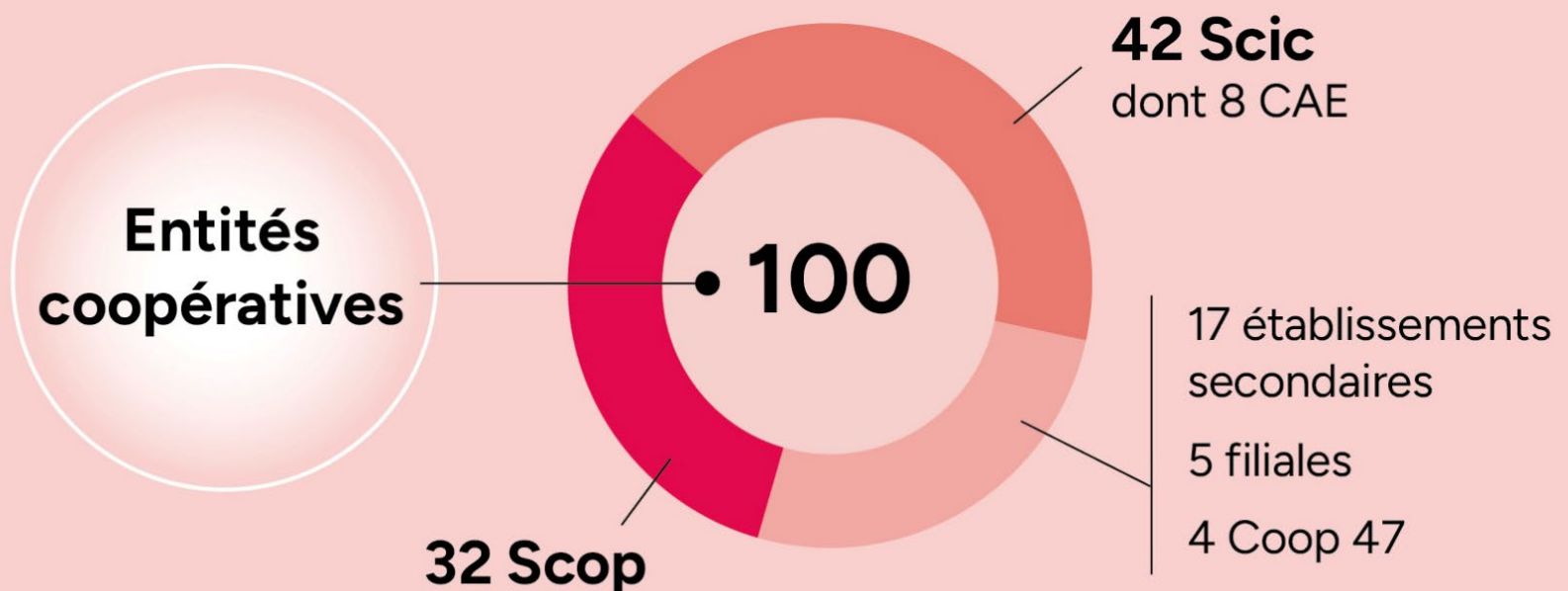
de taux
de pérennité



(entreprises françaises)
Insee

Origine de création	Taux de pérennité à 5 ans
Ex-Nihilo	75 %
Reprise d'entreprise en difficulté	78 %
Transformation	88 %
Transmission d'entreprise saine	89 %
Totaux	79 %

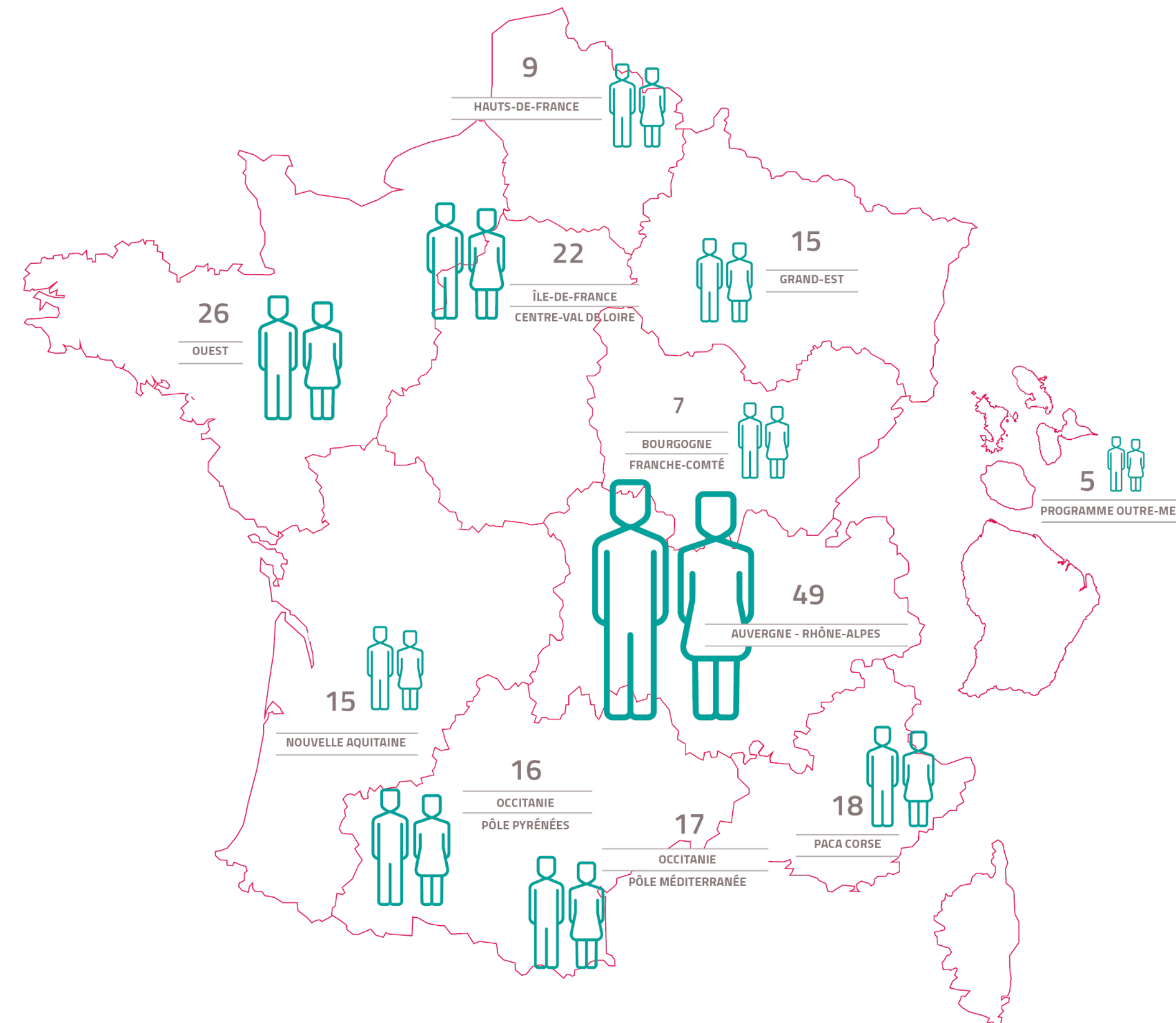
Le programme Outre-Mer en chiffres



+ 41 %

d'emplois depuis le lancement du POM

Carte de France des permanents du Mouvement



266

permanents
du Mouvement

CG Scop : **40**

UR Scop : **197**

Fédération Scop BTP : **23**

Fédération des CAE : **3**

Fédération des Scop de la communication : **1**

Fédération des Scop et Scic de l'industrie : **2**

Les ressources du Mouvement



Vue d'ensemble



15 M€

Cotisation nationale



9 M€

**UR Scop, fédérations
et prestations**



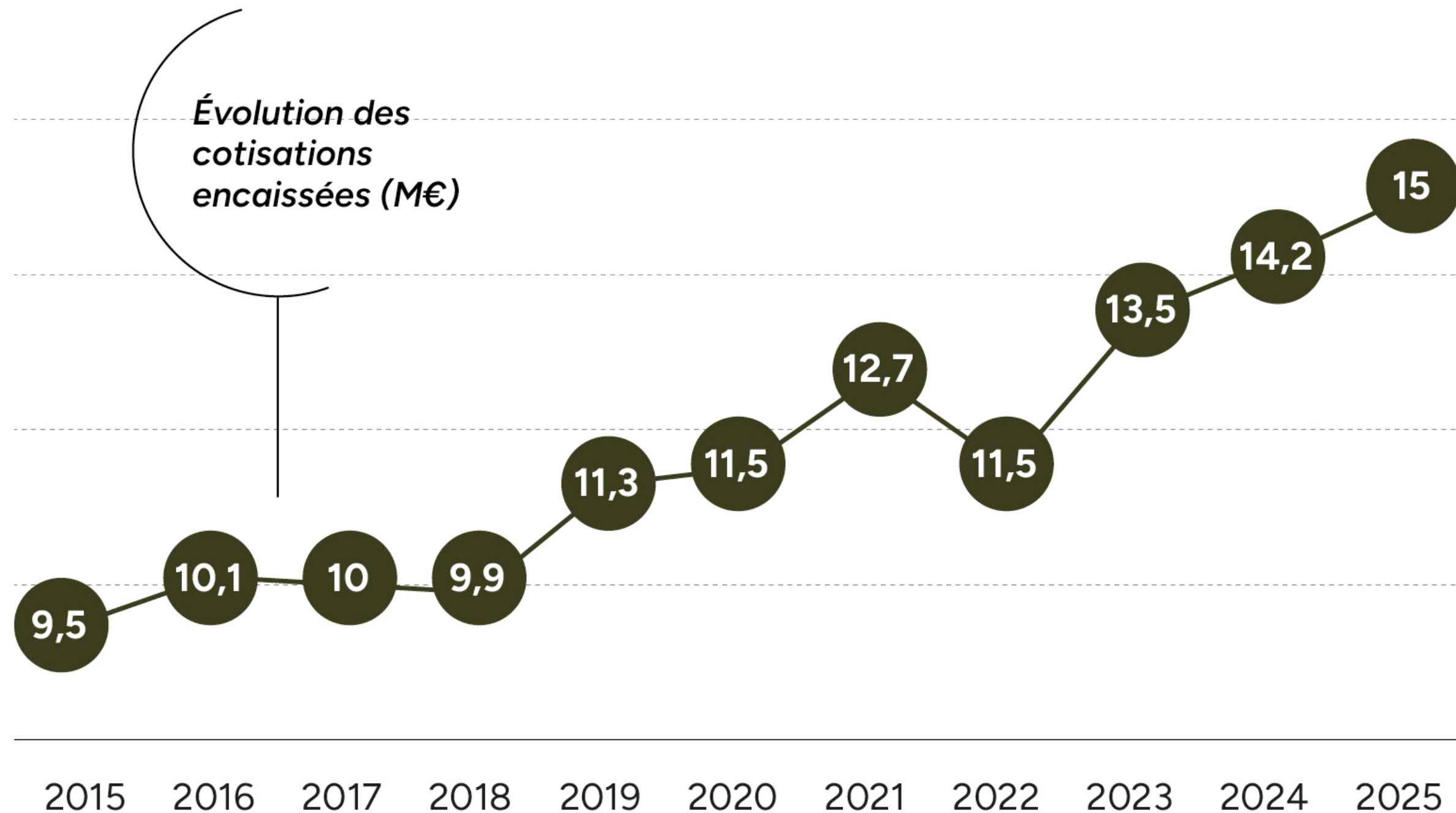
4 M€

**Union Sociale
Form.coop**

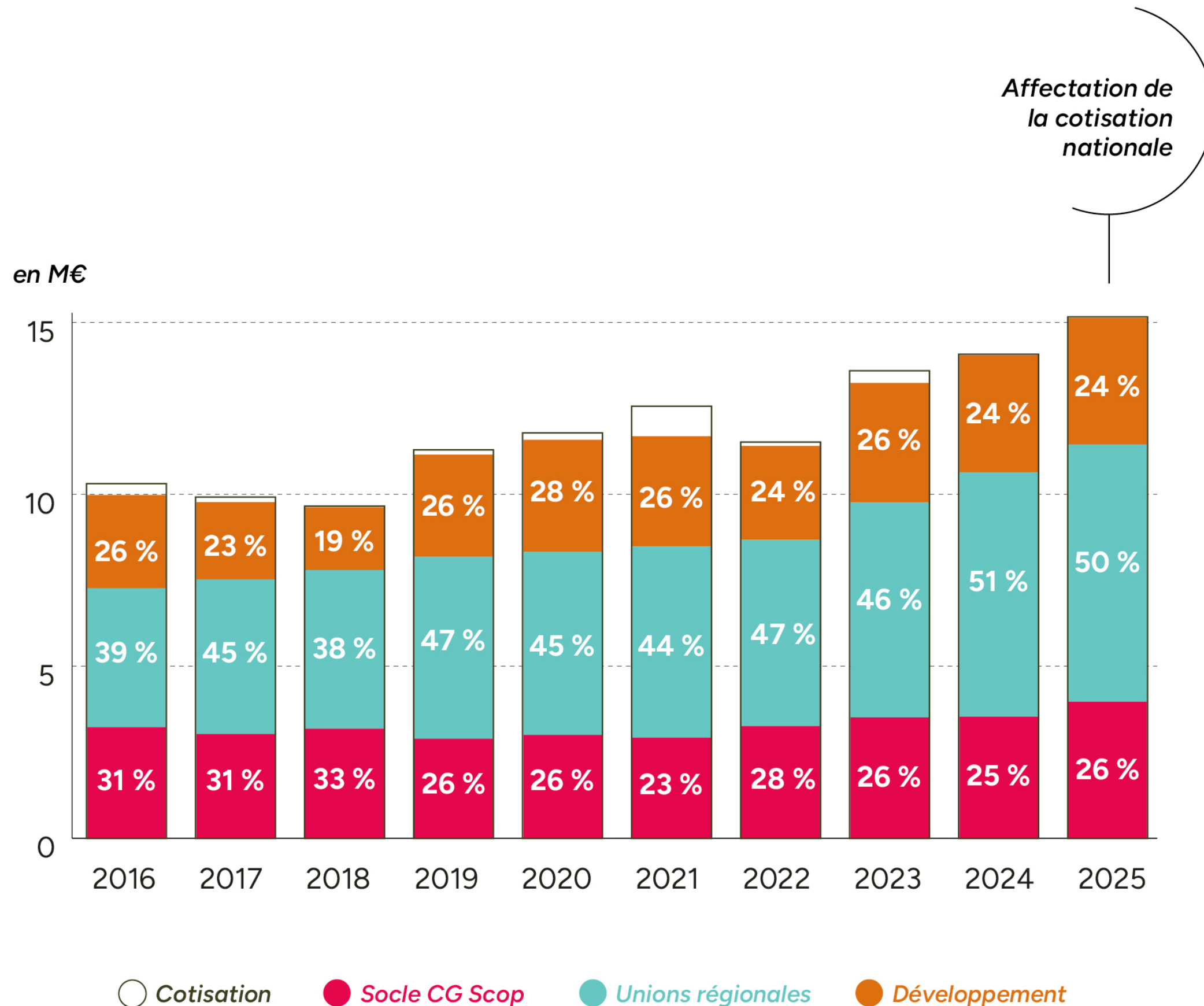
La garantie de l'indépendance

La cotisation nationale

En progression de 5 % par an en moyenne entre 2015 et 2025

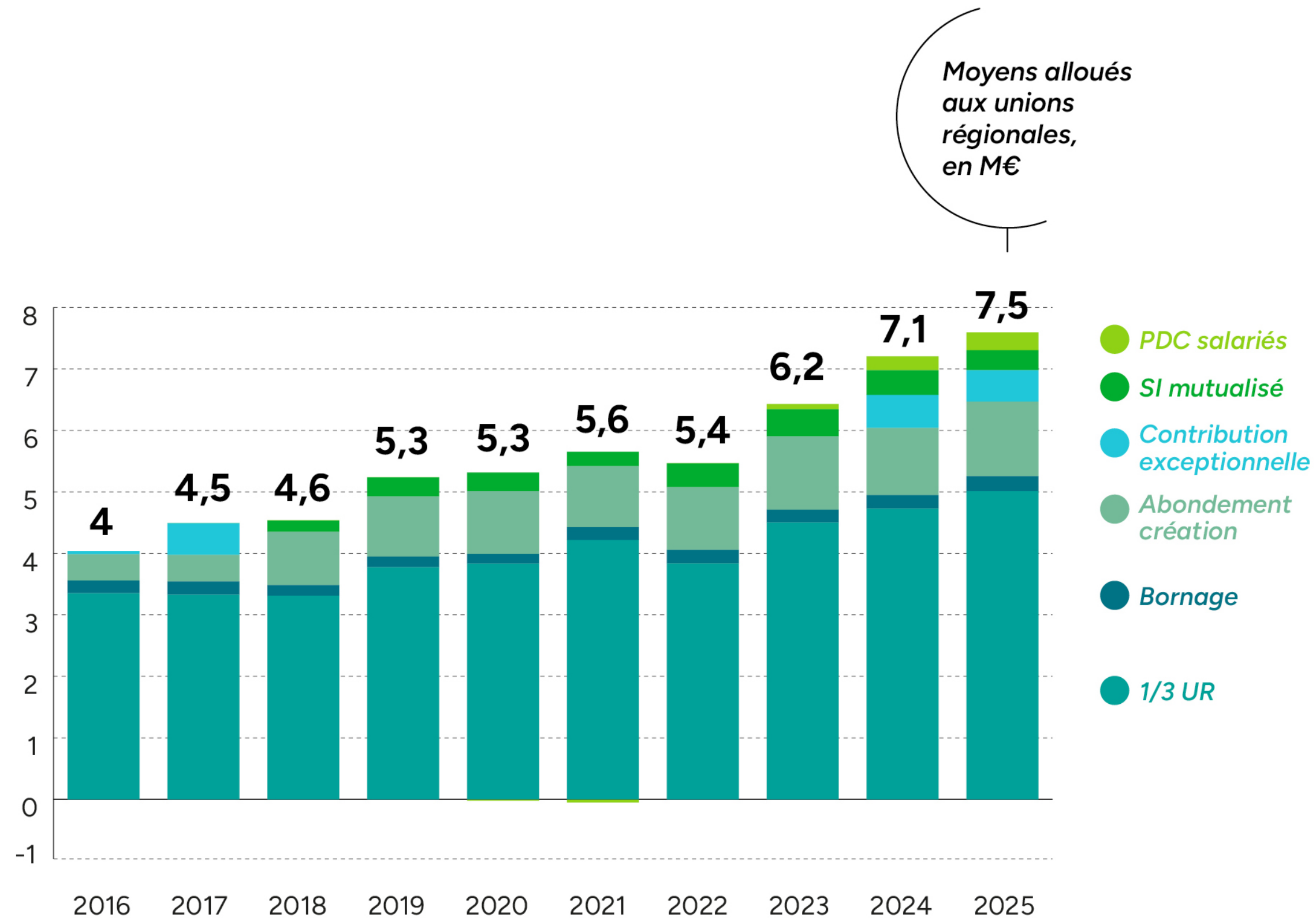


L'utilisation des ressources



L'utilisation des ressources – le renforcement des unions régionales

Des moyens en progression constante : +3,5 M€ par an depuis 2016



L'utilisation des ressources – le socle fédéral

26 % de la cotisation nationale pour les services mutualisés de la CG Scop

Plaidoyer Vie coopérative

Gestion administrative et financière *Service juridique*

Communication Coordination du réseau

Gestion des coopératives *Formation*

Animation des instances Système d'information

L'utilisation des ressources – le développement



24 %

pour les outils financiers, l'abondement
Socoden, les actions nationales et
régionales de développement

L'utilisation des ressources – le fonds ingénierie

Au service des adhérents pour les accompagner dans :

- leur **stratégie de croissance**
- la **vie coopérative**
- la **transition écologique**

Un dispositif qui fonctionne :

- **230 interventions** *(sur la mandature)*
- **Un budget de 600 000 euros** *(sur la mandature)*

Outils financiers



Outils financiers

Des outils qui se renforcent

+ 9,5 M€ de fonds propres entre 2022 et 2025

Augmentation des capacités d'intervention de Socoden

de 18 millions d'euros sur la mandature :

+ 10 M€ du Fonds européen d'investissement

+ 4 M€ de prêt de La Nef

+ 4 M€ d'obligations sociales auprès de coopératives et des UR Scop

Des outils qui évoluent

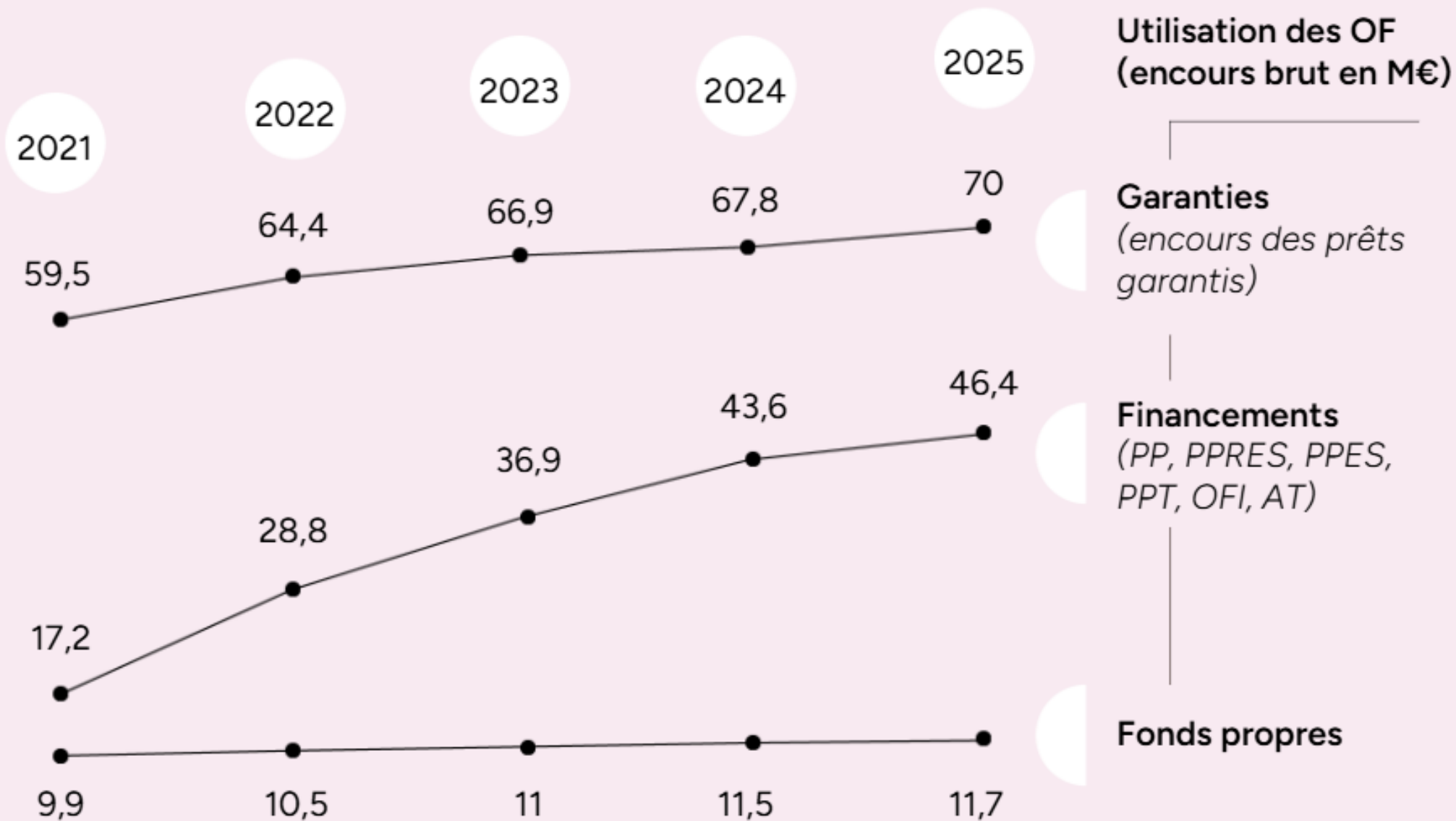
L'avance / transmission

L'outil financier pour l'immobilier

Outils financiers : la solidarité financière en action

120 M€ engagés dans le financement des coopératives

Une activité en très forte hausse



1 300

Interventions des outils financiers en cours

Indépendance

Solidarité

Performance

La cotisation est un acte politique

Questions du public

Consignes

1. Scanner le QR code
2. Saisissez votre question dans l'onglet « **Q&R** »
3. Cliquer sur Envoyer

Rejoindre sur
slido.com
#SCOP



Transition écologique



Les faits marquants sur la mandature

- Ouverture du **fonds ingénierie** du Mouvement à la transition écologique
- **Recrutement** d'une responsable projets TE à la CG Scop
- **Filtre « transition écologique »** dans l'annuaire et l'Observatoire des pratiques de la vie coopérative
- **Des formations pour les permanents** : « événements écoresponsables » ; « aborder les sujets de la RSE/TE »
- Lancement d'une **expérimentation** auprès des unions régionales et fédérations volontaires qui ont permis notamment :
 - **des diagnostics 360° /RSE**
 - **des modules de sensibilisation et formations**
 - **une incitation financière** avec un complément participatif sur les outils (Paca Corse)
 - **un parcours d'accompagnement collectif**
 - **des ateliers pilotes** pour encourager les coopératives à anticiper les enjeux de transition

L'utilisation des ressources – la transition écologique

Un engagement territorial croissant

4 unions régionales impliquées : Aura, Ouest, Paca Corse, Poitou-Charentes

3 fédérations participantes : BTP, Communication, Industrie

Un soutien financier renforcé

45 demandes acceptées dans le cadre du fonds d'ingénierie transition écologique depuis sa création

Plus de 130 000 € mobilisés par la CG Scop pour soutenir l'expérimentation en 2024-2025



Formation



Un fort investissement sur la formation

9 000 stagiaires dans nos formations coopératives sur la mandature

Les 266 salariés du Mouvement concernés par **le Plan de développement des compétences du Mouvement.**

L'Université des permanents est devenue un rendez-vous incontournable

Un budget annuel pour la formation de 500 K€ / an

hors contributions Form.coop consacré à la formation

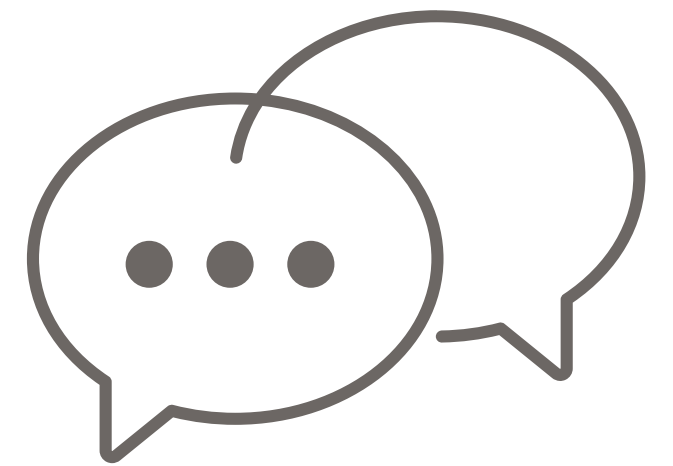
Sur la mandature :

990 000 euros de contributions des adhérents à Form.coop

493 000 euros d'abondement de la CG Scop à Form.coop

1 300 demandes de formations financées par Form.coop

Plaidoyer



Faire entendre la voix des Scop et des Scic

Rencontres ministérielles



Auditions au Sénat et à l'Assemblée nationale



Faire entendre la voix des Scop et des Scic

Rencontres des partenaires sociaux :

CGT, CFE-CGC, CFTC, CFDT,

FO, MEDEF, CPME, U2P



CESE et rencontres institutionnelles



Faire entendre la voix des Scop et des Scic

Une dizaine de contributions écrites

Fondation Jean Jaurès

Economies sociales

DES CRÈCHES

COOPÉRATIVES POUR DÉMARCHANDISER LA PETITE ENFANCE

Lynda-May Azibi
15/09/2025

La période de rentrée rime pour beaucoup de jeunes parents avec la difficulté de décrocher une place en crèche. Face au monopole du privé lucratif dans le secteur de la petite enfance et à ses dérives, Lynda-May Azibi, déléguée aux affaires publiques de la Confédération générale des Scop et des Scic, montre dans cette deuxième note de l'atelier « Vivre en coopération » qu'un autre modèle pourrait être développé, celui des crèches coopératives.

L'atelier Vivre en coopération

Face aux dérèglements profonds de nos sociétés et pour répondre positivement aux grandes urgences de l'époque, il existe un paradigme alternatif aussi civilisationnel qu'opérationnel, un geste que des millions de Français et d'habitants dans le monde pratiquent déjà au quotidien : la coopération. Pour faire le récit de cette alternative coopérative dans ses réalisations les plus concrètes, comme dans ses approches les plus idéologiques, la Fondation Jean-Jaurès et de grands acteurs coopératifs ont créé l'atelier « Vivre en coopération » animé par **Fatima Bellaredj, Jérôme Saddier, Thierry Germain et Timothée Duverger**. Au travers de notes, entretiens et débats, l'atelier racontera dans la durée contre quoi et pour qui la coopération peut être demain l'alternative majeure face à une société de la compétition que beaucoup défendent encore, et qui épuise dangereusement autant les êtres humains que la planète.

Les notes :

Contre le sport business, le sport en coopération, **Timothée Duverger**
Données et coopération : des communs numériques face à l'occuparement, **Joël Gombin**
Des coopératives funéraires pour réhumaniser le deuil, **Isabelle Georges, Olivier Gallet, Lynda-May Azibi**
Contre l'essoufflement démocratique, la coopération au service de la ville, **Laurence Ruffin**
Les coopératives agricoles contre la « désagriculturation » de la France, **Maryline Filippi**

RÉALITÉS INDUSTRIELLES

« Se défier du ton d'assurance qu'il est si facile de prendre et si dangereux d'écouter »
Charles Coquerbert, Journal des mines n°1, Vendémiaire An III (septembre 1794)

Le tiers-secteur : nouveaux enjeux

LES ANNALES DES MINES

ONT 230 ANS

1794 2024

NOVEMBRE 2024

Publiées avec le soutien de l'Institut Mines Télécom

N° 1088

ASSEMBLÉE NATIONALE

CONSTITUTION DU 4 OCTOBRE 1958

SEIZIÈME LÉGISLATURE

Enregistré à la Présidence de l'Assemblée nationale le mercredi 12 avril 2023.

RAPPORT D'INFORMATION

DÉPOSÉ

en application de l'article 145 du Règlement

PAR LA COMMISSION DES FINANCES, DE L'ÉCONOMIE GÉNÉRALE ET DU CONTRÔLE BUDGÉTAIRE

en conclusion des travaux d'une mission d'information ⁽¹⁾

sur l'évaluation des outils fiscaux et sociaux de partage de la valeur dans l'entreprise

ET PRÉSENTÉ PAR

M. LOUIS MARGUERITTE et Mme EVA SAS,
Rapporteurs

Communication



Podcast : Coop Vox

2024 - 2025

- + de 22 000 écoutes dès le premier mois
- + de 63 700 écoutes pour les 10 épisodes
- Près de 1 000 téléchargements en moyenne par épisode



Campagne de notoriété

2025

Campagne 2025

**LES GRANDES
DÉCISIONS
NAISSENT
DE VRAIES
DISCUSSIONS.**

Dans nos sociétés coopératives,
les salariés votent les grandes décisions.



**VOUS
REPRENDREZ
BIEN
UNE PART
D'ENTREPRISE ?**

Nos sociétés coopératives
appartiennent à leurs salariés.



**CHEZ NOUS
CE SONT LES
ACTIONNAIRES
QUI TRAVAILLENT.**

Nos sociétés coopératives
appartiennent à leurs salariés.



**POUR
GAGNER,
IL FAUT
PARTICIPER.**

Dans nos sociétés coopératives,
les salariés partagent équitablement les bénéfices.



**DES
ENTREPRISES AU
DÉVELOPPEMENT
TRÈS DURABLE.**

Nos sociétés coopératives
ont un taux de pérennité de 79 % à 5 ans
(vs. 61 % pour l'ensemble des entreprises françaises).



Campagne print nationale – 2025

LE PARISIEN – AUJOURD'HUI

Éducation | 9

Déjà de la friture sur la ligne
INTRODUCTION DES PROFANALIS AU COLLEGE. Une semaine après la rentrée, la mesure est très peu appliquée.

LES GRANDES DÉCISIONS NAISSENT DE VRAIES DISCUSSIONS.
Dans nos sociétés coopératives, les salariés votent les grandes décisions.

DES ENTREPRISES AU DÉVELOPPEMENT TRÈS DURABLE.
Nos sociétés coopératives ont un taux de pérennité de 79 à 85 ans (vs 45 à 50 pour l'ensemble des entreprises françaises).

UN AUTRE MODÈLE DE SOCIÉTÉ

7

L'exemption des autoentrepreneurs revient sur la table
TMI. Très impopulaire, la baisse du seul-déclaration avait été « suspendue » en février par Eric Lombard, ministre délégué à l'Économie. Elle est réintroduite dans le projet de budget de Bercy.

DES ENTREPRISES AU DÉVELOPPEMENT TRÈS DURABLE.
Nos sociétés coopératives ont un taux de pérennité de 79 à 85 ans (vs 45 à 50 pour l'ensemble des entreprises françaises).

UN AUTRE MODÈLE DE SOCIÉTÉ

7

CISJORDANIE. La fuite en avant de Netanyahu
Régime d'Israël. Le Premier ministre israélien Benjamin Netanyahu a annoncé mardi qu'il ne se présenterait pas à la prochaine élection présidentielle.

POUR GAGNER, IL FAUT PARTICIPER.
Dans nos sociétés coopératives, les salariés partagent équitablement les bénéfices.

DES ENTREPRISES AU DÉVELOPPEMENT TRÈS DURABLE.
Nos sociétés coopératives ont un taux de pérennité de 79 à 85 ans (vs 45 à 50 pour l'ensemble des entreprises françaises).

UN AUTRE MODÈLE DE SOCIÉTÉ

LE MONDE

FRANCE | 7

L'irrésistible ascension d'un fidèle de Macron
Assistant parlementaire à une solennité laïque, contre une proposition sans précédent, que d'écarter pour la première fois du fait d'État.

VOUS REPRENDREZ BIEN UNE PART D'ENTREPRISE ?
Nos sociétés coopératives appartiennent à leurs salariés.

UN AUTRE MODÈLE DE SOCIÉTÉ

FRANCE | 11

Orthophonie : craintes autour du remboursement
Des professionnels libéraux pourraient perdre les soins des enfants suite au retrait des psychologues.

LES GRANDES DÉCISIONS NAISSENT DE VRAIES DISCUSSIONS.
Dans nos sociétés coopératives, les salariés votent les grandes décisions.

UN AUTRE MODÈLE DE SOCIÉTÉ

LES ECHOS

MONDE

Le Premier ministre espagnol appelle à exclure Israël des compétitions internationales

VOUS REPRENDREZ BIEN UNE PART D'ENTREPRISE ?
Nos sociétés coopératives appartiennent à leurs salariés.

UN AUTRE MODÈLE DE SOCIÉTÉ

FRANCE

Après un an au ministère de l'Intérieur, Retailleau sur une ligne de crête

DES ENTREPRISES AU DÉVELOPPEMENT TRÈS DURABLE.
Nos sociétés coopératives ont un taux de pérennité de 79 à 85 ans (vs 45 à 50 pour l'ensemble des entreprises françaises).

UN AUTRE MODÈLE DE SOCIÉTÉ

LE FIGARO

DOSSIER | 39

Les dirigeants vont devoir choisir une plateforme

DES ENTREPRISES AU DÉVELOPPEMENT TRÈS DURABLE.
Nos sociétés coopératives ont un taux de pérennité de 79 à 85 ans (vs 45 à 50 pour l'ensemble des entreprises françaises).

UN AUTRE MODÈLE DE SOCIÉTÉ

ÉCONOMIE | 23

notation
passage sur le budget.

L'inflation américaine se réveille
Mesures de la hausse des prix ne devraient pas dépasser la fin d'été.

2,9%
Hausse de l'inflation américaine en septembre.

VOUS REPRENDREZ BIEN UNE PART D'ENTREPRISE ?
Nos sociétés coopératives appartiennent à leurs salariés.

UN AUTRE MODÈLE DE SOCIÉTÉ

ÉCONOMIE | 23

Au sein de la Fed, Stephen Miran, le conseiller de Trump, isolé

LES GRANDES DÉCISIONS NAISSENT DE VRAIES DISCUSSIONS.
Dans nos sociétés coopératives, les salariés votent les grandes décisions.

UN AUTRE MODÈLE DE SOCIÉTÉ

L'EQUIPE

FOOTBALL | 1

Chez les gardiens, c'est clair
Le premier gardien de la Ligue 1, le PSG, ne trouve pas la solution pour les Bleus.

VOUS REPRENDREZ BIEN UNE PART D'ENTREPRISE ?
Nos sociétés coopératives appartiennent à leurs salariés.

UN AUTRE MODÈLE DE SOCIÉTÉ

ATHLÉTISME | 7

Pour gagner, il faut participer.
Dans nos sociétés coopératives, les salariés partagent équitablement les bénéfices.

UN AUTRE MODÈLE DE SOCIÉTÉ

FOOTBALL | 1

Orage et pluie fidèles au rendez-vous
Les fortes précipitations sur la Méditerranée avant le coup d'envoi prévu pour le match international.

À Rome des demain
Le match de la Coupe du monde se joue à Rome, le lendemain de la finale.

POUR GAGNER, IL FAUT PARTICIPER.
Dans nos sociétés coopératives, les salariés partagent équitablement les bénéfices.

UN AUTRE MODÈLE DE SOCIÉTÉ

Déclinaison régionale - 2025

Diffusion sur les sites internet de
25 titres de la presse quotidienne régionale



Campagne transmission



Écoutons un spot radio – 2024

Une campagne radio sur *France Inter*

Les mains serrées tous les jours

“Avant ma retraite, j’ai choisi de transmettre mon entreprise à mes salariés. Maintenant je sais qu’elle est entre de bonnes mains. J’en suis même certaine puisque ce sont des mains que j’ai serrées tous les jours.”

Campagne digitale - 2025



Retombées presse

A solid teal horizontal bar spanning the width of the slide, positioned below the title.



OPINION. «Le monde économique ne peut rester sourd à la demande de justice sociale»

Dans un contexte de déficit public et de fractures sociales, la question de la répartition de l'effort budgétaire ravive un débat essentiel : celui de la justice économique. Face à des aides publiques massives, souvent concentrées sur les grandes entreprises, et à des superprofits qui alimentent la défiance, Fatima Bellaredj et Jacques Landriot appellent à une révision en profondeur du modèle actuel.

Fatima Bellaredj et Jacques Landriot
Publié le 28/10/25 à 08:40



Les Echos

TRIBUNE

« Liquidations, plans sociaux dans l'industrie : et pourquoi pas le pari de la Scop ? »

En France, les idées reçues sur la capacité des salariés à diriger une entreprise ont encore la vie dure. Le modèle coopératif est une chance pour nos territoires, notre industrie et tout notre tissu économique.

Offrir l'article Ajouter à mes articles Commenter Partager ArcelorMittal Chimie



L'entreprise Duralex, à La Chapelle-Saint-Mesmin. (Patrick Gely/SIPA)

Par Laurence Ruffin (vice-présidente de la CG Scop et présidente de la Scop Alma), Jérôme Saddier (président de Coop FR, président du Crédit Coopératif)
Publié le 23 juil. 2025 à 11:30 | Mis à jour le 24 juil. 2025 à 11:37

Réservé à nos abonnés

Les défaillances d'entreprises industrielles s'accroissent, mettant en péril notre industrie et des milliers d'emplois. De la vente de Vencorex aux annonces de délocalisation chez Arcelor Mittal, les mêmes questions subsistent : devons-nous laisser nos industries aux mains de financiers peu scrupuleux, ou devons-nous les confier à l'Etat ?

Le Monde

DÉBATS • INDUSTRIE

TRIBUNE

Fatima Bellaredj
Déléguée générale de la
Confédération générale des SCOP

Jacques Landriot
Président de la Confédération
générale des SCOP

« Il faut lutter contre les freins qui pèsent sur la reprise des entreprises en difficulté par les salariés »

Les projets de reprise portés par les salariés continuent d'être écartés par les tribunaux, y compris lorsqu'ils sont industriellement crédibles, regrettent, dans une tribune au « Monde », Fatima Bellaredj et Jacques Landriot, deux responsables de la Confédération générale des SCOP. Ils appellent à un changement des mentalités et rappellent que la reprise collective a fait ses preuves.

Publié le 28 janvier 2026 à 07h00 | Lecture 2 min.

Lire plus tard

Article réservé aux abonnés

Le tribunal des activités économiques de Nanterre a prononcé la liquidation judiciaire de l'entreprise française d'appareils d'électroménager Brandt. Cette décision a mis un terme brutal à la mobilisation des salariés, des élus locaux, de l'Etat et du Groupe Revive autour d'une offre de reprise et d'une solution industrielle crédible, portée par les salariés en société coopérative et

PUBLICITÉ

L'étonnant redressement d'une marque mythique sous forme coopérative

Sauvetage réussi pour Bergère de France : 57 salariés ont repris les rênes de l'entreprise en difficulté. Ils se sont associés sous forme coopérative. Avec pour programme, la modernisation de la production et la conquête d'une clientèle jeune.

Ajouter à mes articles

Commenter

Partager

Reprise & fusion



L'entreprise Bergère de France a connu bien des déboires avant d'être reprise par 57 de ses anciens salariés. (Jean-Christophe VERHAEGEN / AFP)

Publié le 8 avr. 2025 à 10:25 | Mis à jour le 16 avr. 2025 à 16:03

L'une des dernières **filatures françaises**, Bergère de France, doit sa survie à l'engagement de ses salariés. Le tribunal de commerce de Bar-le-Duc (Meuse) a validé, en octobre 2024, la reprise par 57 d'entre eux de l'entreprise spécialisée dans les fils de laine, fondée en 1946. Elle est aujourd'hui une société coopérative de production (Scop).

Bergère de France avait été placée en liquidation judiciaire avec poursuite d'activité en avril 2024. Les salariés, accompagnés par l'Union régionale des Scop, confectionnent alors un plan de reprise. Tandis qu'une offre concurrente prévoyait de ne pas garder d'emploi localement, celle des salariés permettait d'en maintenir 70 sur les 145 que comptait l'entreprise. « Nous voulions un projet permettant de sauvegarder l'emploi et de maintenir l'entreprise à Bar-le-Duc », explique Jean-Michel Nicolas, directeur général de la Scop Bergère de France.



CG SCOP : "Le modèle coopératif offre une réponse pertinente aux enjeux actuels"

Fatima Bellaredj, déléguée générale de la CG SCOP, explique comment les SCOP et SCIC incarnent un modèle d'entreprise plus juste et performant face aux défis actuels.

Maxime MONNIOTTE, le lundi 13 janvier 2025

f in x



Avec **4 500 SCOP et SCIC** en France, représentant 90 000 emplois et près de 10 milliards d'euros de chiffre d'affaires, le modèle coopératif connaît un essor remarquable. **Fatima Bellaredj**, déléguée générale de la **CG SCOP**, revient sur les **spécificités** de ces entreprises où les **salariés** deviennent **associés** et participent aux décisions stratégiques. Elle explique pourquoi ce modèle, porté par une quête de **sens** et des **valeurs fortes**, s'impose comme une réponse aux **enjeux économiques, sociaux et écologiques actuels**.

Affiches Parisiennes : Pouvez-vous nous présenter cet organisme ?

Fatima Bellaredj : La CG SCOP, c'est la confédération générale des SCOP (Sociétés coopérative et participative) et des SCIC (Sociétés coopératives d'intérêt collectif). Elle fédère l'ensemble du mouvement coopératif à travers la Confédération, les Unions régionales réparties sur tout le territoire, et quatre fédérations de métiers : industrie, bâtiment, communication et coopératives d'activité et d'emploi.

Comment fonctionne une SCOP ?

Le principe d'une SCOP repose sur la règle : une personne, une voix. C'est une entreprise classique sur le plan juridique — société anonyme, SARL ou SAS —, mais avec une différence majeure : une gouvernance partagée. Les associés sont les salariés, ce qui leur permet de participer aux décisions stratégiques de l'entreprise.

Business

Baromètre 2024 de l'entreprise de demain : les Scop intéressent de plus en plus les salariés



Les Scop redonnent les patentes et les salariés Group



Gaëlle Ménage - Journaliste

26 novembre 2024

f t in x

A l'occasion des 140 ans des sociétés coopératives, la Confédération générale des Scop et des Scic dévoile la 3ème édition du Baromètre de l'entreprise de demain réalisée par OpinionWay. L'étude souligne que 8 salariés sur 10 se disent intéressés à l'idée de travailler dans une Scop, et un salarié sur deux envisage de créer une Scop.

- Ces résultats mettent en lumière la pertinence du modèle Scop (Sociétés coopératives et participatives) qui séduit par ses valeurs et son image positive, même s'il reste encore à faire en matière de notoriété. Les (Scop) suscitent un réel engouement parmi les salariés : 79 % d'entre eux se disent intéressés à l'idée de travailler dans une Scop. Plusieurs éléments expliquent cette attractivité : le partage des bénéfices arrive en tête, cité par 51 % d'entre eux ; Les valeurs humaines, perçues comme centrales dans la gouvernance des Scop, sont également un facteur clef, attirant 39 % des salariés ; La participation aux décisions de l'entreprise séduit 37 % des répondants, qui aspirent à jouer un rôle actif dans la stratégie de leur entreprise ; Enfin, 37 % des interviewés voient dans les Scop une opportunité de contribuer directement à la réussite de leur organisation.



RadiosPodcastsCatégoriesMusiqueEnfants

Grille des programmesPodcastsInfoCultureHumourMusiqueVie quotidienne

L'entreprise coopérative : un modèle d'avenir ?

Publié le jeudi 31 juillet 2025 à 19:17

ÉCOUTER (41 min)

LE TÉLÉPHONE SONNE

Provenant du podcast
Le 18/20 - Le téléphone sonne

Communication événementielle



20 ans des Scic au CESE - 2022



140 ans du Mouvement au CESE - 2024



Bureau de la mandature



Bureau de la mandature



Jacques Landriot | *Président*



Marie-Claire Baron



Laurence Ruffin | *Vice-présidente*



Hervé Mareschal



Rémi Roux | *Vice-président*



Séverine Saint Martin



Alain Maïssa | *Trésorier*



Amélia Tiscornia



Serge Boureau | *Secrétaire*



Isabelle Wennekers

Texte d'orientation



Texte d'orientation

A solid teal horizontal bar spanning the width of the slide, positioned below the title.

Co-construction

A solid pink horizontal bar spanning the width of the slide, positioned below the teal bar.



Réunions territoriales





Convention nationale





Congrès régionaux



Nouveau Bureau de la mandature



Cyril Zorman | *Président*



Amélia Tiscornia | *Vice-présidente*



Franck Maillé | *Vice-président*



Hervé Mareschal | *Vice-président*

Nouveau Bureau de la mandature



Sabine Lavoipierre
Trésorière



Jessica Cocozza



Isabelle Wennekers
Secrétaire



Sophie Radisse



Enis Music



Vincent Dos Santos

Commission de contrôle

Vote

Candidats - Commission de contrôle

Candidats	Union régionale de rattachement
Rajaa Amine	Île-de-France, Centre-Val de Loire, DROM
Guy Babolat	Auvergne-Rhône-Alpes
Marion Edern	Île-de-France, Centre-Val de Loire, DROM
Catherine Jaffrenou	Île-de-France, Centre-Val de Loire, DROM
Alain Maïssa	Paca-Corse

Commission d'arbitrage



Vote



Candidats - Commission d'arbitrage

Candidats	Union régionale de rattachement
Jean-Pierre Azaïs	Occitanie Pyrénées
Colette Bellet	Paca-Corse
Caroline Gallais	Ouest
David Hiez	Île-de-France, Centre-Val de Loire, DROM
Patrick Lenancker	Hauts-de-France
Caroline Mourgues	Occitanie Pyrénées
Michel Straumann	Grand Est
Elizaveta Tukhsanova	Île-de-France, Centre-Val de Loire, DROM
Jean-François Uhl	Auvergne-Rhône-Alpes